ANASPS

Jornal ANASPS

JORNAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS SERVIDORES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

INFORMATIVO MENSAL ANO 2 - NÚMERO 9 JUNHO'94

Isonomia salarial será aplicada gradativamente

A isonomia salarial entre os servidores dos Três Poderes (Executivo, Legislativo e Judiciário), será implantada por etapas. Em primeiro lugar, virá a fusão das tabelas I e II de padrões de vencimento básico. Em seguida, a unificação do valor da gratificação de atividade paga aos servidores da União, tomando-se como base a de percentual mais elevado (170% do Judiciário). Estão previstos também a incorporação da gratificação de 170% ao vencimento básico (tabela unificada); incorporação ao vencimento do aumento de 28,86% concedido aos militares em janeiro de 1993 e, finalmente, a definição da chamada "Matriz Isonômica" de vencimentos dos servidores dos Três Poderes, assegurando-se, assim, a definitiva isonomia salarial.

A *Anasps* vem acompanhando todas as discussões e propostas relativas à isonomia salarial visando, sobretudo, a defesa dos interesses do **servidor previdenciário, ativo e aposentado**. Nestas etapas, pouco ou nada podemos fazer em favor dos previdenciários beneficiados com aumentos menores pois, neste momento, se trata, tão somente, de estabelecer a equiparação salarial com os servidores do Legislativo e Judiciário, em função equivalente. Quando das discussões sobre o estabelecimento da "Matriz Isonômica" de vencimentos, estaremos lutando para resguardar o interesse daqueles menos aquinhoados anteriormente. A média dos previdenciários, contudo, terá melhorias reais de remuneração, algumas delas bastante expressivas.

Tabela única deve trazer aumentos diferenciados

A isonomia salarial entre os servidores será iniciada pela unificação das Tabelas I (servidores de carreiras) e II (servidores do PCC, Lei 5645/70), dentre os quais os previdenciários. Os padrões salariais da Tabela I são mais elevados, significando que os previdenciários serão beneficiados pela unificação das tabelas, mas o percentual de aumento vai depender da atual posição do servidor da Tabela II e o valor correspondente a seu cargo na Tabela I. Abaixo, alguns exemplos:

Quadro I: quem vai ter o maior aumento

CL	P	N	TABELA II	TABELA I	% AUMENTO
D	V	S	142,90	177,36	24,1
A	I	I	168,75	224,72	33,2
A	I	A	118,96	133,07	11,9

Quadro II: quem vai ter o menor aumento

CL	P	N	TABELA II	TABELA I	% AUMENTO
A	I	S	306,06	332,38	8,6
D	V	I	86,41	100,50	16,3
D	V	A	50,03	53,38	6,7

Obs: C = classe; P = padrão de vencimento; N = nível(superior, intermediário, auxiliar)
Os valores das Tabelas I e II são vencimentos básicos, não se computando a GAE no percentual de 160%.

O GEAP agora caminha para atender dignamente os seus assistidos Pág 3

Justiça já examina recuperação de perda salarial dos nossos associados Pág 4

OPINIÃO

A ANASPS é trabalho

Nesta edição do *Jornal da Anasps* tratamos, basicamente, de três assuntos que elegemos como prioritários para os servidores previdenciários, tanto os ativos, como os aposentados e pensionistas: a recuperação do GEAP (Assistência Patronal), a isonomia salarial entre os Três Poderes e o Plano de Carreiras.

Ao ler o jornal de junho, o servidor previdenciário comprovará que temos caminhado firmemente na execução dos objetivos a que nos propusemos. Para cada uma das prioridades estabelecidas temos boas novidades, que esperamos ver concretizadas rapidamente.

Não nos move, como é comum em outras entidades, a pretensão de havermos realizado essas etapas isoladamente. Ao contrário, esse trabalho conta com o concurso de diversas representações de servidores, de autoridades as mais diversas, de parlamentares etc.. O que estamos registrando, tão somente, é que a ANASPS tem trabalhado incansavelmente na busca desses resultados, marcando presença ativa em todos os locais onde esses assuntos estão sendo discutidos e encaminhados.

A isonomia salarial, embora com aumentos diferenciados, beneficiará sensivelmente os servidores previdenciários ativos e aposentados, bem como os pensionistas. O GEAP, após longo período de desastrosa gestão, retorna, aos poucos, a níveis melhores de atenção à saúde dos previdenciários e seus dependentes.

Caminhamos, também, e muito, na busca de um Plano de Carreiras que atenda os interesses de nossos servidores ativos e aposentados.

Como se vê, o que sempre prometemos aos nossos associados estamos cumprindo.

EXPEDIENTE

Jornal da ANASPS - Associação Nacional dos Servidores da Previdência Social SBN - Ed.Paulo Maurício - 6º andar - S/604-608 - Telefone/Fax: (061) 321.2154 Brasília/DF - CEP 700040-904.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Paulo César de Souza(SC)

Vice-Presidentes: Política de Classe: Verônica Maria Monteiro da Rocha(DF). **Aposentados e Pensionistas:** José Mário Teperino(SP). **Planejamento, Orçamento e Finanças:** Márcia Regia Horta Piva(SP). **Administração e Patrimônio:** José Luiz Francisco(SP). **Comunicação Social:** Francisco das Chagas Câmara Rayol(DF). **Relações Parlamentares:** Luiz Augusto do Espírito Santo(GO). **Assuntos Judiciais:** Maria Emilce Alves Coelho(DF). **Serviços Assistenciais:** Júlio Pinheiro de Carvalho(DF). **Desenvolvimento Cultural e Recreativo:** Ivone Resende Paniago(DF) - (Mandato: 02/1993 a 02/1995)

Editado pela Texto & Cia. - Consultoria em Comunicação

SCS - Edifício Goiás - Sala 118 - Fone(061) 322.1675 - Fax:(061) 322.1408- CEP 70317-900 - Brasília-DF. **Editor:** Luís Joca - **Redator:** Luís Eduardo Costa. **Diagramação e Arte** - Laboratório do Papel

SCS - Edifício Planalto, loja 8, Fone(061)322.7991, Fax(061)322.7941. **Ilustração** - Lane

Impressão: Laboratório do Papel

ASSISTÊNCIA PATRONAL

GEAP já segue o caminho da recuperação e presta conta sobre o que vem fazendo

O novo interventor do GEAP, Ricardo Akel, se reuniu, no mês passado, com entidades representativas dos previdenciários, dentre as quais a **Anasps**, para prestar contas do trabalho que vem fazendo para sanear a entidade. A seguir, enumeramos algumas das ações realizadas até agora:

- As consultas e exames laboratoriais não mais dependem de autorização prévia do GEAP;
- Os exames de maior complexidade e de custo elevado, bem como das cirurgias programáveis, dependerão de prévia autorização do GEAP;
- Estão sendo atualizados os pagamentos aos médicos, laboratórios e hospitais credenciados. As despesas relativas a abril de 1994 foram integralmente pagas;
- Os médicos/dentistas do GEAP promoverão a necessária triagem quanto a exames e tratamentos mais complexos e internação. Não detectada a urgência, os pedidos serão agendados para posterior chamamento do assistido;
- Serão celebrados contratos com os credenciados, providência essa que jamais havia sido tomada. Com base nesses contratos, haverá atualização, em todo o Brasil, da lista de credenciados;
- A validade das carteiras do GEAP, cujo vencimento era em 30/06/94, foi prorrogada "sine die".
- Está sendo procedido o saneamento financeiro do GEAP, melhorando-se sensivelmente o processo de realização da receita, bem como exercendo rígido controle na efetivação da despesa.

Foi criado o **DISQUEGEAP** para atender os assistidos em seus pedidos de informação, reclamação etc.. Os telefones por Estado são os seguintes: **Alagoas** - (082) 223-2333; **Amazonas** - (092) 656-3374; **Bahia** - (071) 321-0909; **Ceará** - (085) 226-8520; **Distrito Federal** - (061) 226-1158; **Espírito Santo** - (027) 223-8130; **Goiás** - (062) 229-4909; **Maranhão** - (098) 222-5379; **Minas Gerais** - (031) 201-2660; **Pará** - (091) 223-3787; **Paraíba** - (083) 222-2812; **Paraná** - (041) 225-1325; **Pernambuco** - (081) 424-3907; **Piauí** - (086) 222-9065; **Rio de Janeiro** - (021) 252-8458; **Rio G. do Norte** - (084) 211-3423; **Rio G. do Sul** - (051) 224-4150; **Santa Catarina** - (0482) 24-0043; **São Paulo** - (011) 36-1167; **Sergipe** - (079) 211-4089.

A modificação do perfil etário dos assistidos (o número dos idosos cresceu bastante) e o aumento do custo dos serviços médicos estão a exigir uma revisão do regime de financiamento do GEAP, para que tenhamos todos uma assistência à saúde de bom nível e a custos razoáveis.

CARTA DO LEITOR

ELY BUENO CUNHA

Recebi dois jornais da Anasps, trazendo inúmeros assuntos, todos relacionados com os interesses da classe dos servidores públicos. Apreciei muitíssimo e espero receber mais exemplares pelos anos afora. Parabéns à Anasps e o meu sincero agradecimento à força que vocês tem dado aos nossos maiores desejos!!!

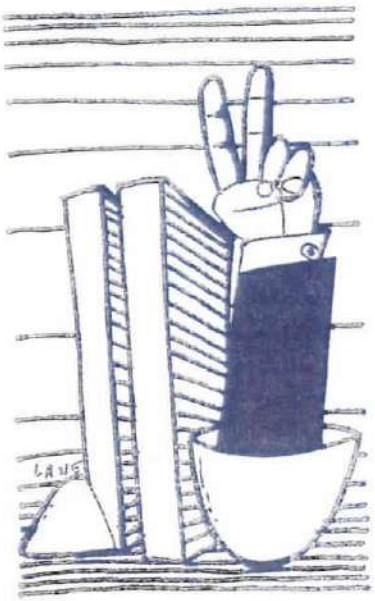
Esta carta tem por fim levar o meu interesse de ser associada da Anasps. Preenchi o formulário, que segue em anexo com meus dados atualizados, para posterior providências junto ao órgão do INSS/RJ, do qual sou aposentada. Espero que se juntem, ao meu rol de confiança na entidade, outros mais interessados em dar sua colaboração.

Matric.: SIAPE= 0917806.

VITÓRIA

Projeto de Seguridade Social dos Servidores Públicos Federais agora está na reta final

No último dia 15 de junho a Comissão de Trabalho, de Administração e de Serviço Público da Câmara dos Deputados aprovou o Projeto de Lei nº 4.397, de 1994, que trata da Seguridade Social dos Servidores Públicos Federais. Foi uma vitória da categoria que contou com a participação da **Anasps**. Estamos empenhados, desde então, para que o colégio de líderes da Câmara aprove o regime de "urgência, urgentíssima", o que permitirá a apreciação rápida do projeto no Plenário da Câmara e, também, maior brevidade, na aprovação pelo Senado Federal.



Na parte integrante do programa de saúde do servidor no projeto foram aprovadas dez emendas, algumas destinadas a aperfeiçoá-lo e a defender o servidor de remuneração mais baixa. A relatora do projeto, deputada Maria Laura (PT-DF), tem se empenhado com afinco pela aprovação, especialmente no detalhamento da parte fiscal, o que garantirá recursos para a implantação.

O projeto de lei de Seguridade Social do Servidor prevê recursos financeiros para o atendimento médico/odontológico em valores bastante expressivos, o que significa, para nós previdenciários, uma expectativa de acentuada melhoria dos serviços de saúde hoje prestados pelo GEAP.

Vale alimentação chegará em Real

O Vale-Alimentação será entregue com algum atraso dessa vez. Sairá nos primeiros dias de julho, já convertido para o Real, a nova moeda brasileira. Igualmente, o artigo 4o da Lei No 8.889 - Diário Oficial da União de 22 de junho último - comete ao Poder Executivo a regulamentação do Vale-Alimentação aos servidores que cumprem jornada de trabalho inferior a 40 horas semanais. No regulamento, a ser editado brevemente, os servidores com 30 horas semanais farão jus ao Vale-Alimentação integral.

"Quintos" é aprovado no Congresso Nacional

O projeto de lei que trata da concessão dos "Quintos", inclusive em relação às funções e cargos em comissão exercidos em regime celetista, já foi aprovado no Congresso Nacional e aguarda, agora, a sanção presidencial. Voltaremos ao assunto oportunamente.

Seguro em grupo e o Plano de Turismo devem sair

Prosseguem adiantadas as providências visando a oferecer aos associados um Plano de Seguro de Vida em Grupo que contenha significativas vantagens aos participantes. A diretoria

da **Anasps** vem trabalhando, igualmente, para apresentar aos nossos associados e seus dependentes um Plano de Turismo de baixo custo. Em breve, iremos detalhar melhor essas propostas.

NOTAS

Servidores agora podem fazer empréstimo ao Banco do Brasil

A Diretoria de Recursos Humanos do INSS acaba de firmar um contrato com o Banco do Brasil que permitirá a concessão de empréstimo bancário

aos servidores previdenciários (ativos e aposentados), em condições mais favoráveis de custo e mediante consignação em folha de pagamento, dividido de 3 a 12 prestações mensais. A Diretoria de Recursos Humanos do INSS atendeu rapidamente a este pleito da **Anasps**. O servidor pode se dirigir ao Setor de Recursos Humanos do Instituto de sua cidade para obter mais detalhes.

Queremos 10,94%

A assessoria jurídica da nossa entidade ingressou junto ao INSS, no mês passado, com um Requerimento Administrativo pleiteando a extensão aos servidores previdenciários do adicional de 10,94% concedido aos servidores do Legislativo e Judiciário, referente à competência março/94, conforme está estabelecido no Decreto Legislativo nº 17, de 23 de abril de 1994.

JOGO DURO

Ações tramitam para recuperar as perdas salariais dos associados

Nossos advogados estão acompanhando passo a passo as ações judiciais que a **Anasps** patrocina em nome de seus associados, pleiteando na Justiça Federal de Brasília direitos salariais dos servidores ainda não reconhecidos administrativamente. Quem ainda não é associado deve ingressar na **Anasps**, assinando e encaminhando sua proposta de filiação para poder recuperar suas perdas, participando de novas ações. Independente de nossa vontade, só poderão se beneficiar da decisão judicial aqueles que estiverem integrados formalmente ao processo. No momento, já corre o prazo para que o INSS explique-se sobre a incorporação do PCC para cálculo das vantagens pessoais e sua manutenção, a isonomia com os militares(reajuste de 28,86%) e a incorporação da diferença da URP referente a fevereiro/89.

Talento 94 procura quem são os artistas até o dia 15 de setembro

O Ministério da Previdência Social, em conjunto com a **Anasps**, a Anpprev e a Anfip, estão promovendo o concurso Talento/94, destinado a distinguir quem desenvolve atividades artísticas ou produções criativas em nosso meio, nas áreas de Pintura, Escultura, Artesanato, Fotografia, Desenho, Charges e Inventos. As inscrições estarão abertas a partir de 15 de setembro e podem participar os servidores previdenciários ativos e aposentados, bem como seus filhos.

Nosso representante nos Estados está junto de você

Para facilitar o contato dos filiados, ou não filiados com a **Anasps**, temos à disposição dos servidores da Previdência um representante da nossa entidade nos Estados. Divulgamos os nomes deles e seus telefones. Em algumas unidades da Federação ainda os estamos escolhendo.

Abaixo a relação atualizada:

ACRE - Francisca Jaidete Viana de Carvalho(068-224.2590); **CEARÁ** - Joaquim José de Carvalho(085-211.7415); **DISTRITO FEDERAL** - Alvimar Macêdo Silva(061-313.4903/313.4719); **GOIÁS** - Maria Dilma de Alencar Lima(062-291.1212); **MATO GROSSO DO SUL** - Leonardo Freire Tomaz(067-382.4727); **MINAS GERAIS** - Miguel de Britto Guimarães Filho(031-201-3943), Alexandre Alves Gomes, Mª José de Freitas (031-237/237-4306/07); **PERNAMBUCO** - Gilberto Galhardo Pessoa de Vasconcelos (081-224.3966); **RIO GRANDE DO NORTE** - Maria Leide Câmara de Oliveira(084-222.8047); **RIO GRANDE DO SUL** - Diretoria da Agasens(051- 225.8000/4217 e 473.1154); **RONDÔNIA** - Sara Xavier dos Santos Cavalcante de Oliveira(069-224.3554); **SANTA CATARINA** - Manuel Nazareno Costa(0482-29.3212); **SÃO PAULO** - José Luiz Francisco(011-228.9915); **TOCANTINS** - Maria de Jesus Alves Dias(063-821.4289).

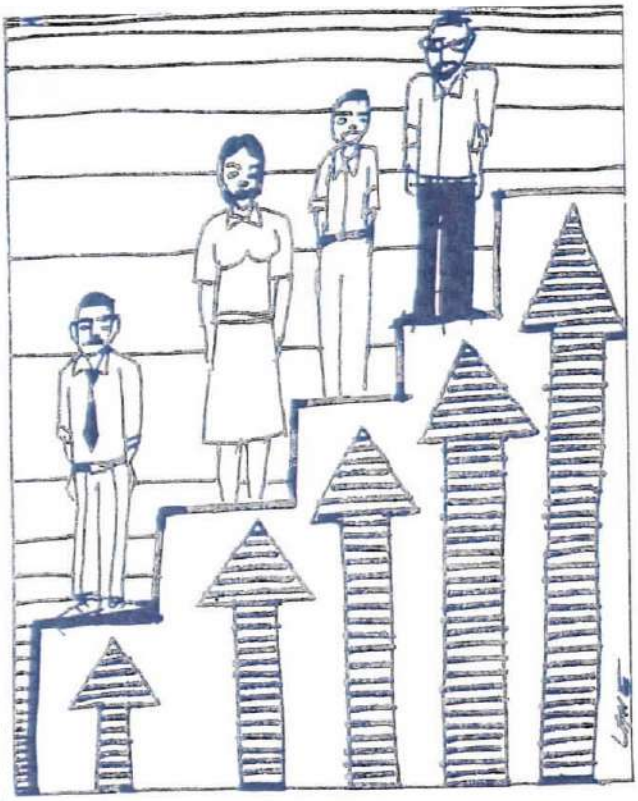
Plano de Carreira está ficando mais perto

A Diretoria de Recursos Humanos do INSS convidou as entidades representativas dos servidores previdenciários para discutirem, em conjunto, o anteprojeto do Plano de Carreiras da Previdência Social. A **Anasps** participou amplamente de todos os trabalhos por intermédio de um competente e dedicado grupo de servidores, originários de vários Estados e de linhas de atividades diferentes do órgão (benefícios, administração, planejamento, engenharia etc.).

Os representantes das entidades e os técnicos de Recursos Humanos e de outras áreas do INSS foram divididos em grupos que estudaram os seguintes temas: plano de desenvolvimento de recursos humanos, programa de avaliação de desempenho, quadro de pessoal, desenvolvimento na carreira e remuneração. O resultado do trabalho, já devidamente composto pelo DRH/INSS, atesta o empenho e a competência dos escolhidos para a tarefa, embora o prazo fosse relativamente curto para os estudos e debates.

PRETENSÕES

A composição básica das carreiras dos previdenciários já se encontra definida, podendo, ainda, sofrer adaptações, especialmente em razão das alterações procedidas no projeto de diretrizes para o sistema de carreiras, ora tramitando em fase final no Congresso Nacional. As propostas têm por objetivo, em médio prazo, a profissionalização e valorização dos servidores, com conseqüente melhoria do desempenho do órgão previdenciário, em benefício de seus milhões de assistidos.



Destaque-se que, nesse episódio e nos que se seguirão a partir de agora, a posição da **Anasps** pode ser sintetizada nos seguintes objetivos: que cada servidor previdenciário seja transposto para a melhor carreira e no melhor padrão possível; que haja nítida possibilidade de o servidor ascender na carreira, segundo seu desempenho e sua formação profissional; que os aposentados sejam enquadrados nas mesmas condições dos servidores em atividade, estendendo-se aos pensionistas tratamento semelhante.

Continuaremos no INSS e na Secretaria de Administração Federal desenvolvendo nosso trabalho no sentido do estrito cumprimento dos objetivos a que nos propusemos.

A Asas de Minas merece elogios pela dedicação

A Associação de Aposentados de Minas Gerais - ASAS/MG - que representa servidores do INSS e do ex-INAMPS, tem tido uma atuação segura e dedicada na defesa desse segmento da classe. Parabéns aos colegas mineiros...

Reposionamento deve ter mais novidade logo.

Os servidores que foram reposicionados este ano (elevação do respectivo padrão de vencimentos) podem aguardar boas novidades para breve.

FILIAÇÃO

Colega, associe-se à

ANASPS

Somos 90.000 no Brasil
Uma força que deve ter
voz e vez

Basta ir ao Setor de Recursos Humanos e autorizar a filiação ou enviar pelo fax nº 061 - 321-2154 o seu nome e número da matrícula.