ANASPS

Jornal ANASPS

JORNAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS SERVIDORES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

INFORMATIVO MENSAL ANO 2 - NÚMERO 12 NOVEMBRO / DEZEMBRO '94

Anasps dobra número de associados e reúne no DF os representantes nos Estados

*Num encontro que durou três dias, a **Anasps** recebeu em Brasília os seus representantes nos Estados, ocasião em que foi feita uma análise da atuação da entidade em 1994 e se traçou planos para o próximo ano. Afora isto, uma série de palestras e encontros com técnicos e autoridades que lidam com as questões vinculadas aos servidores previdenciários permitiu que todos tivessem uma visão direta da ação do Governo Federal. O anúncio de que o número de associados dobrou este ano entusiasmou os companheiros.*

Pág. 6

Isonomia já tem tabela mas ainda é incompleta

Depois de muitas idas e voltas, finalmente saiu, através Medida Provisória, a unificação das tabelas I e II do Poder Executivo. O reajuste médio foi de 17% para os servidores civis, enquanto os militares receberam 20,3%. Iniciada em setembro, a isonomia teve esta segunda etapa. Agora as esperanças se voltam para o ano seguinte, quando deverá ser concluída, já no governo de Fernando Henrique Cardoso.

Pág. 3

Prorrogada a intervenção na Geap

Para atender um memorial entregue pela **Anasps** em nome de diversas entidades representativas dos servidores da Previdência, o Ministro da da Previdência, Sérgio Cutollo, determinou a prorrogação, até o final do mês de junho, da intervenção na Geap. Esta decisão é importante para prosseguir o processo de reestruturação da nossa Patronal.

pág 5

Medida Pro[illegible]ória facilita concessão dos Quintos

O Presi[illegible]r Franco assinou e [illegible]icada no Diário da União do último dia 3, a Medida Provisória que disciplina a concessão dos Quintos aos servidores públicos. Há vários meses a Anasps vinha intercedendo junto aos autoridades da Secretaria de Administração Federal para que fosse permitida a opção entre as Leis 6.732/79 e 8.911/94, para efeito da contagem dos Quintos. A proposta da entidade foi aceita pela SAF e, assim, já está valendo.

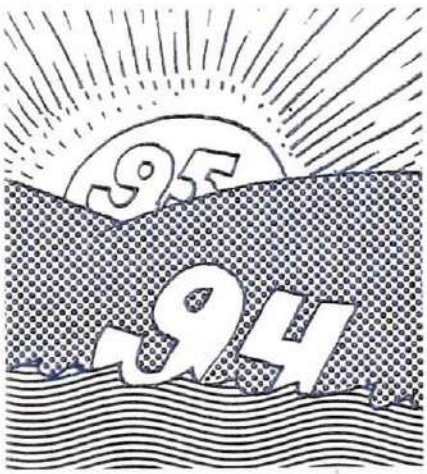
Quem tinha Quintos pela Lei 6.732 pode optar pelo regime da Lei 8.911 que tem duas vantagens: 1) Conta como tempo de exercício de função o período trabalhado no regime da CLT; 2) Passa a contar Quintos a partir do primeiro ano do exercício de função. Isto beneficia milhares de servidores, principalmente os da Previdência.

OPINIÃO

Fim de ano: hora de avaliação

*O ano de 1994 trouxe alguns avanços para nós servidores previdenciários, dos quais a **Anasps** participou ativamente.*

*A isonomia salarial começou a ser implantada, ainda que haja muito a caminhar; a **GEAP** continua em franca recuperação e esperamos que no primeiro trimestre de 1995 os serviços médicos e odontológicos por ela prestados estejam inteiramente recuperados e em bom nível. O Plano de Carreiras, que não foi implantado neste exercício, encontra-se devidamente acolhido como uma das metas a ser cumprida pelo próximo Governo.*



Entretanto, as perspectivas para o novo ano deixam algumas sombras e intranqüilidade: a reforma da Previdência Social; a extinção da estabilidade do servidor e do regime jurídico único; a alteração do regime de aposentadoria; a queda da garantia de isonomia salarial entre ativos e aposentados; a idade mínima para a aposentadoria etc., são temas explosivos que estarão sendo discutidos ao longo de 1995.

*A **Anasps** vem se preparando para participar decisivamente desse processo, objetivando a defesa e a expansão da Previdência Social, crescentemente prestante e ágil, bem como da maior dignificação salarial e funcional dos previdenciários. A atitude de todos nós pode ser assim resumida: não à contemplação. Ao contrário, exerceremos uma ativa participação em todas essas discussões.*

*É com essa profunda e amadurecida decisão dos dirigentes da **Anasps** que enviamos a todos, associados, servidores em geral, amigos, colaboradores, entidades coirmãs, nossos melhores votos de um Feliz Natal e próspero Ano Novo.*

EXPEDIENTE

Jornal da ANASPS - Associação Nacional dos Servidores da Previdência Social SBN - Ed.Paulo Maurício - 6º andar - S/604-608 - Telefone/Fax: (061) 321.2154 Brasília/DF - CEP 700040-904.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Paulo César de Souza(SC)

Vice-Presidentes:Política de Classe: Verônica Maria Monteiro da Rocha(DF). **Aposentados e Pensionistas:** José Mário Teperino(SP). **Planejamento, Orçamento e Finanças:** Márcia Regia Horta Piva(SP). **Administração e Patrimônio:** José Luiz Francisco(SP). **Comunicação Social:** Francisco das Chagas Câmara Rayol(DF). **Relações Parlamentares:** Luiz Augusto do Espírito Santo(GO). **Assuntos Judiciais:** Maria Emilce Alves Coelho(DF). **Serviços Assistenciais:** Júlio Pinheiro de Carvalho(DF). **Desenvolvimento Cultural e Recreativo:** Ivone Resende Paniago(DF) - (Mandato: 02/1993 a 02/1995)

Editado pela Texto & Cia. - Consultoria em Comunicação

SCS - Edifício Goiás - Sala 118 - Fone(061) 322.1675 - Fax:(061) 322.1408- CEP 70317-900 - Brasília-DF. **Editor:** Luís Joca - **Redator:** Luís Eduardo Costa. **Diagramação e Arte** - Laboratório do Papel

SCS - Edifício Planalto, loja 8, Fone(061)322.7991, Fax(061)322.7941. **Ilustração** - Lane

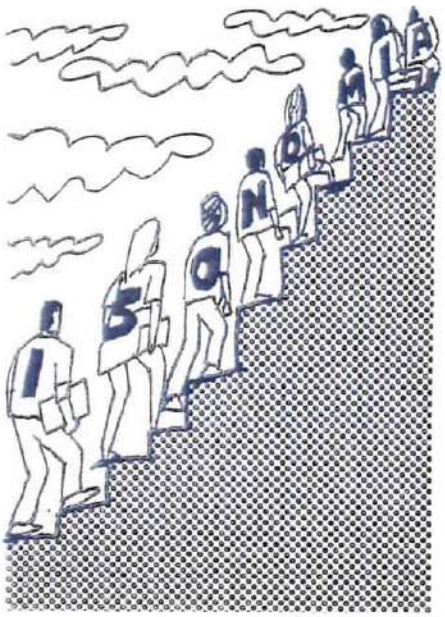
Impressão: Laboratório do Papel

AGORA VAI

Isonomia unifica tabelas e continua em 1995

Saiu a segunda fase da isonomia salarial entre os servidores do Poder Executivo. Medida Provisória publicada no dia 3 de dezembro concede um reajuste médio de 17% para os 948 mil servidores ativos e inativos da tabela II, que assim, foram equiparados aos da tabela I. A partir de agora os servidores do Executivo integrarão apenas uma única tabela. O reajuste será pago no dia 20, juntamente com a segunda parcela do décimo-terceiro salário. Os militares também saíram beneficiados nesse processo, só que com um reajuste maior, 20,3%.

Em setembro já havia sido iniciado o processo de isonomia, quando



foi concedido um reajuste diferenciado para as tabelas I e II do Poder Executivo, aproximando seus valores.

O processo de isonomia ainda não está terminado . As próximas etapas virão em 1995. Os avanços conseguidos até agora são tímidos e frustrantes, face à alegada escassez de recursos financeiros pelas autoridades econômicas. A diretoria da **Anasps** já vem mantendo contato com representantes do futuro Governo no sentido de sensibilizá-los para a urgência e justiça da concretização da isonomia entre os servidores dos Três Poderes da República.

Abaixo a tabela unificada:

Tabela única de vencimento básico do Poder Executivo

CL	P	SUPERIOR 40 HORAS	SUPERIOR 30 HORAS	INTERMEDIÁRIO 40 HORAS	INTERMEDIÁRIO 30 HORAS	AUXILIAR 40 HORAS	AUXILIAR 30 HORAS
A	III	429,51	322,13	253,90	190,43	150,35	112,76
	II	401,88	301,41	243,28	182,46	143,17	107,38
	I	375,55	281,66	233,10	174,83	136,32	102,24
B	VI	330,08	247,56	223,36	167,52	129,82	97,37
	V	310,40	232,86	214,04	160,53	123,64	92,73
	IV	301,52	226,14	205,11	153,83	117,77	88,33
	III	292,82	219,62	196,56	147,42	112,17	84,13
	II	284,37	213,28	188,37	141,28	105,86	80,15
	I	276,17	207,13	180,54	135,41	101,82	76,37
C	VI	268,21	201,16	173,04	129,78	97,02	72,77
	V	260,49	109,37	165,66	124,40	92,46	69,35
	IV	252,99	189,74	158,98	119,23	88,12	66,09
	III	245,71	184,28	152,41	114,31	84,01	63,01
	II	238,64	178,98	145,10	109,58	80,09	60,07
	I	231,78	173,84	140,07	105,05	76,36	57,27
D	V	225,13	168,85	134,30	100,73	72,81	54,61
	IV	218,66	164,00	128,76	96,57	69,44	52,80
	III	212,39	159,29	123,47	92,60	66,24	49,68
	II	206,30	154,73	118,40	88,80	63,20	47,40
	I	200,39	150,29	113,55	85,16	60,31	45,23

Obs: C = classe; P = padrão de vencimento
Os valores da Tabela são de vencimentos básicos, não se computando a GAE no percentual de 160%

FUTURO PROMISSOR

Canhim defende e anuncia a valorização dos servidores

Em entrevista ao Jornal ANASPS, o ministro chefe da Secretaria de Administração Federal (SAF), Romildo Canhim, diz quais são as perspectivas para o funcionalismo no próximo ano e revela as medidas que, na sua opinião, tornarão o serviço público mais eficiente.

Quais as perspectivas para os servidores no próximo ano?

São calcados basicamente em três grandes projetos, ora em desenvolvimento, a saber: Planos de Carreira, Seguridade Social e Isonomia e ainda treinamento com vistas à profissionalização dos servidores públicos.

Quais serão os próximos passos da isonomia?

O projeto de isonomia prevê a realização das seguintes etapas: unificação das tabelas de vencimento, já concluída, idêntico percentual (170%) da GAE para todos os servidores e a elaboração da matriz isonômica, ou seja, vencimentos iguais para iguais atribuições. As duas últimas etapas ainda não foram concluídas.

Quando será implantado o Plano de Carreiras para os servidores?

Em conformidade com as diretrizes do projeto de lei nº 4.407 de 1994, em tramitação no Congresso Nacional, se prevê o prazo de 90 dias , após a sua aprovação, para a implantação das carreiras.

Na sua opinião, quais os instrumentos necessários para tornar o serviço público mais eficiente?

Valorização, profissionalização e melhor qualificação do servidor público.

NOTAS

Anasps abre representação em Minas

Minas Gerais é mais um Estado a ter a representação regional da **Anasps**. Desde o início de dezembro estamos funcionando na sede em Belo Horizonte, localizada na Rua dos Caetés, número 461, sala 1003. A partir de agora nossos associados em Minas poderão entrar em contato com a entidade diretamente neste endereço.

Ministro entrega prêmio aos melhores

No dia 15 de dezembro houve a entrega do prêmio de produtividade e qualidade nos postos de Seguridade social. A **Anasps** teve participação ativa nesta iniciativa do Ministério da Previdência Social. A entrega do prêmio ocorreu no gabinete do ministro Sérgio Cutollo.

Nosso representante nos Estados está junto de você

Para facilitar o contato dos filiados, ou não filiados com a **Anasps**, temos à disposição dos servidores da Previdência um representante da nossa entidade nos Estados. Divulgamos os nomes deles e seus telefones. Em algumas unidades da Federação ainda os estamos escolhendo.

Abaixo a relação atualizada:

ACRE - Francisca Jaidete Viana de Carvalho(068-224.2590); **BAHIA** - José Júlio Martins de Queiroz (071-320-4692) **CEARÁ** - Joaquim José de Carvalho(085-211.7415); **DISTRITO FEDERAL** - Alvimar Macêdo Silva(061-313.4903/313.4719); **GOIÁS** - Maria Dilma de Alencar Lima(062-291.1212); **MARANHÃO** - Benilson Gonçalves Barbosa (098 222-6369); **MATO GROSSO DO SUL** - Leonardo Freire Tomaz(067-382.4727); **MINAS GERAIS** - Miguel de Britto Guimarães Filho(031-201-3943), Alexandre Alves Gomes, Mª José de Freitas (031-237/237-4306/07); **PARÁ** - Hilton Silva de A. Costa Júnior (091 224-8033) **PERNAMBUCO** - Gilberto Galhardo Pessoa de Vasconcelos (081-224.3966); **RIO DE JANEIRO** - Alexandre Barreto Lisboa (021 2103141); **RIO GRANDE DO NORTE** - Maria Leide Câmara de Oliveira(084-222.8047); **RIO GRANDE DO SUL** - Diretoria da Agasens(051- 225.8000/4217 e 473.1154); **RONDÔNIA** - Sara Xavier dos Santos Cavalcante de Oliveira(069-224.3554); **SANTA CATARINA** - Manuel Nazareno Costa(0482-29.3212); **SÃO PAULO** - José Luiz Francisco(011-228.9915); **TOCANTINS** - Maria de Jesus Alves Dias(063-821.4289).

ASSISTÊNCIA PATRONAL

Intervenção na GEAP está prorrogada até junho para permitir a sua reestruturação

O ministro da Previdência Social, Sérgio Cutollo, atendendo aos apelos dos previdenciários, prorrogou por mais 180 dias, a partir de 1º de dezembro, a intervenção na GEAP. Isto permitirá que o Dr. Ricardo Akel e sua equipe consolidem o trabalho de recuperação dessa entidade assistencial que, durante longos anos, foi modelo de assistência médico-odontológica.

Alguns Estados já se beneficiam da melhoria no atendimento da Patronal, fruto de providências já tomadas e outras ainda em curso, visando a recuperar a GEAP, espoliada e degradada em anos e anos de gestão incompetente e caótica.

Um dado pode sintetizar a evolução recente da Patronal: em abril deste ano os recursos destinados ao atendimento significavam somente R$ 5,00 por assistido/mês; em novembro, a contenção das despesas e a plena realização das receitas triplicou esse valor, passando para R$ 17,00. Isso significa que pouco a pouco vai se ampliando o atendimento, esperando-se que já no primeiro trimestre de 1995 a Assistência Patronal tenha se recuperado integralmente, prestando serviços de bom nível, iguais àqueles a que nos acostumamos num passado não muito distante.

Pecúlio facultativo passa a ser uma solução inadiável

É de se destacar que está em fase de estudos uma solução altamente favorável ao Pecúlio Facultativo, permitindo que ele emerja da situação de elevado déficit em que se encontra (o fundo possui atualmente apenas 10% das reservas técnicas exigíveis), retomando, assim, uma posição de estabilidade financeira capaz, inclusive, de permitir, em curto prazo, o restabelecimento da carteira de empréstimo a seus participantes (cerca de 90 mil servidores), que se acha desativada há mais de dez anos.

ESTATUTO

O novo estatuto da GEAP, devidamente aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, já foi publicado no Diário Oficial da União. Voltaremos a falar sobre o assunto nas próximas edições.

Preocupava-nos, apenas, que todo esse trabalho pudesse se perder rapidamente, uma vez que o regime de intervenção na GEAP terminaria em 30 de novembro, correndo-se, pois o risco do retorno de práticas administrativas condenáveis, que conduziram a Patronal ao caos e à desmoralização interna e externa. A **Anasps** levou ao ministro Cutollo um memorial assinado por diversas entidades representativas de servidores, e conseguiu a prorrogação do regime de intervenção.

BOM FORTALECIMENTO

Anasps reúne representantes de todo o país e conclui que cresce cada vez mais

Nos dias 28, 29 e 30 de novembro a nossa diretoria realizou em Brasília o *"I Encontro Nacional dos Representantes da **Anasps**"*. Foi uma oportunidade para que se fizesse um relato da situação nacional e a diretoria apresentasse o seu relatório de gestão, prestação de contas, além do orçamento e o Plano de Ação para 1995. Todos ficaram entusiasmados ao tomar conhecimento que a **Anasps** dobrou o número de filiados nos últimos dozes meses e hoje é uma das associações que mais cresce do país, um dado que levou o plenário a elogiar a atuação do presidente Paulo César de Souza.

EXPERIÊNCIA

O Encontro permitiu que os representantes mantivessem contato com técnicos e autoridades que lidam com as questões ligadas aos servidores previdenciários. Participaram de palestras o Dr. Ricardo Akel, Diretor da GEAP, que fez aos presentes uma exposição sobre como encontrou o órgão e como está a situação atual; o professor Marcondes Mundim, diretor de Seguridade Social do Servidor Público e Remuneração da Secretaria de Administração, falou sobre o projeto de Seguridade Social do servidor, ora em tramitação na Câmara dos Deputados, e do reajuste do servidor e a Dra. Maria Cecília Landim, diretora de Recursos Humanos do INSS, que discorreu sobre o Plano de Carreiras, isonomia e valorização do servidor público.

Diálogo define as perspectivas para o futuro da nossa entidade

O deputado e ex-ministro da Previdência, Reinhold Stephanes, também participou do Encontro e fez uma avaliação sobre o gerenciamento e as mudanças que devem ser feitas no sistema previdenciário do país.

O especialista em Previdência, Dr. Cyro Franca, explicou quais as perspectivas para a Previdência e funcionalismo em 95 com a anunciada reforma constitucional.

O Dr. Torreão Braz Filho, advogado da entidade, informou sobre as ações que a **Anasps** promove na Justiça, em nome dos associados, e propôs o ingresso de uma nova ação, agora contra o reenquadramento da Lei 8.460/92, que ele considerou equivocado por prejudicar a todos os servidores da Previdência.

Em um debate ocorrido entre os presentes e a diretoria ficou acertada a elaboração de um manual para os representantes com sugestões para a instalação das representações nos Estados.

No final, foi apresentado aos representantes um plano da diretoria para a concessão de um cartão de afinidades para os associados da **Anasps**, que incluirá seguro e outros serviços. Nos próximos números daremos maiores detalhes dessa iniciativa.