ANASPS

# Jornal ANASPS

JORNAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS SERVIDORES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

INFORMATIVO MENSAL ANO 2 - NÚMERO 8 MAIO'94

# Associados da Anasps buscam recuperar as perdas salariais com várias ações na justiça

*O trabalho da **Anasps** em defesa do servidor não se restringe apenas à apresentação de reivindicações às autoridades do Governo Federal ou à atuação no Legislativo para apresentar os pontos de vistas da categoria dos previdenciários. Já estamos com três ações na 4ª. e 5ª. Vara Federal de Brasília, através do escritório do Dr. Antônio Torreão Braz Filho, buscando reparação a medidas do Governo Federal que a diretoria considera danosas para o funcionalismo da Previdência Social. O quadro abaixo mostra quais as ações e em que estágio estão na Justiça.*

*O Dr. Antônio Torreão explica que, num primeiro momento, essas ações, consideradas procedentes pela Justiça, só beneficiarão os servidores que já estão na Anasps. Isso acontece porque na ação a entidade é obrigada a apresentar a relação de seus associados Contudo, nada impede a entrada de novas ações, reclamando os mesmos direitos para os servidores que se filiarem à **Anasps** daqui para frente.*

*O advogado informa que as ações estão aguardando a citação do réu, ou seja, o INSS. O órgão tem 60 dias para contestá-las; em seguida, a **Anasps** tem mais um prazo para replicar e, a partir desse ponto, o juiz encarregado do caso dará sua sentença. Qualquer decisão cabe recursos a mais três instâncias do Judiciário: Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça e Supremo Tribunal Federal.*

### *O que os associados deverão obter:*

| | |
|---|---|
| *4ª Vara Federal - DF* | *1. Incorporação do PCC para cálculo das vantagens pessoais e sua manutenção (Proc. nº 94.5494-7).*<br>*2. Isonomia com os militares. Reajuste de 28,86%. (Proc. nº 94.5496-3).* |
| *5ª Vara Federal - DF* | *1. Incorporação da diferença da URP referente a fevereiro/89 (26,05%). (Proc. 94.5496-3).* |

## E MAIS

Assistência patronal terá que ser útil para os servidores públicos Pág. 3

Setores inoperantes preocupam-se com ritmo das nossas atividades Pág. 4

# OPINIÃO

## Estamos Mostrando a que viemos

*A existência da **Anasps** é curta - menos de dois anos - mas os resultados que ostenta são bastante palpáveis e concretos. Nossa ação tem se concentrado em cinco pontos, basicamente: fixação da política salarial do servidor; isonomia salarial entre os servidores do Legislativo, Judiciário e Executivo; GEAP (Assistência Patronal); revisão constitucional e Plano de Carreiras.*

*Nesta edição, estamos prestando contas do trabalho em defesa dessa atuação. Algumas ações já apresentam resultados estimulantes, o que reforça a nossa capacidade de luta.*

*A ação da **Anasps** se faz presente em todas as etapas do processo de discussão desses assuntos, sob a forma de sugestões, propostas, estudos, pleitos, contatos etc., buscando junto às autoridades do Executivo e do Legislativo, o atendimento às justas reivindicações dos previdenciários. Não nos temos furtado também a recorrer ao Judiciário quando julgamos esgotadas todas as instâncias de negociações.*

*Esse trabalho associativo, embora árduo e estafante, tem apresentado bons resultados, conforme se destaca nesta edição do **Jornal da Anasps**.*

*Talvez por isso, têm recrudescido as pressões de algumas pessoas e entidades contra a **Anasps**, especialmente por sua atuação exitosa. Trata-se de uma atitude de despeito, pueril, inútil e estéril diante de nosso trabalho.*


### EXPEDIENTE

Jornal da ANASPS - Associação Nacional dos Servidores da Previdência Social SBN - Ed.Paulo Maurício - 6º andar - S/604-608 - Telefone/Fax: (061) 321.2154 Brasília/DF - CEP 700040-904.

**DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente:** Paulo César de Souza(SC)

**Vice-Presidentes:Política de Classe:** Verônica Maria Monteiro da Rocha(DF). **Aposentados e Pensionistas:** José Mário Teperino(SP). **Planejamento, Orçamento e Finanças:** Márcia Regia Horta Piva(SP). **Administração e Patrimônio:** José Luiz Francisco(SP). **Comunicação Social:** Francisco das Chagas Câmara Rayol(DF). **Relações Parlamentares:** Luiz Augusto do Espírito Santo(GO). **Assuntos Judiciais:** Maria Emilce Alves Coelho(DF). **Serviços Assistenciais:** Júlio Pinheiro de Carvalho(DF). **Desenvolvimento Cultural e Recreativo:** Ivone Resende Paniago(DF) - (Mandato: 02/1993 a 02/1995)

Editado pela Texto & Cia. - Consultoria em Comunicação

SCS - Edifício Goiás - Sala 118 - Fone(061) 322.1675 - Fax:(061) 322.1408- CEP 70317-900 - Brasília-DF.

**Editor:** Luís Joca - **Redator:** Luís Eduardo Costa. **Diagramação e Arte** - Laboratório do Papel SCS - Edifício Planalto, loja 8, Fone(061)322.7991, Fax(061)322.7941. **Ilustração** - Lane

**Impressão:** Laboratório do Papel

# GEAP

## Assistência Patronal terá que funcionar com eficiência

Os servidores previdenciários, pelo seu perfil etário **(veja quadro abaixo)**, são grandes demandatários da atenção à saúde, e não podem mais conviver com um GEAP mal administrado, onde impera o descontrole nas receitas e nas despesas, com graves conseqüências para os usuários.

A **Anasps** está lutando para que, em breve, tenhamos um outro quadro de assistência patronal para o servidor. A diretoria, além das providências no âmbito do Ministério da Previdência Social e da Secretaria de Administração Federal, vem mantendo contato com lideranças do Congresso com o objetivo de convencê-las da importância da aprovação do projeto de lei que trata do Sistema de Seguridade Social do Servidor, onde o programa saúde do servidor tem novas e melhores fontes de custeio. Isso permitirá uma ampliação do atendimento médico-odontológico e segurança na sua prestação. Estamos inteiramente abertos às sugestões dos colegas, especialmente quanto à forma de prestação dos serviços patronais.

**Perfil dos previdenciários, ativos e aposentados:**

| | |
|---|---|
| Até 30 anos | 1.989; |
| 31 a 40 anos | 21.250; |
| 41 a 50 anos | 19.877; |
| 51 a 60 anos | 14.007; |
| 61 a 70 anos | 12.088; |
| acima de 70 anos | 8.078. |
| *Total* | 75.300. |

## Todas as reivindicações de associados são encaminhadas

A diretoria da **Anasps**, desde a sua fundação, vem encaminhando todas as reivindicações de servidores que nos chegam, por carta, telefone ou contato pessoal, à diretoria de Recursos Humanos do INSS. A solução, portanto, depende da diretoria daquele órgão, mas nossa entidade tem se empenhado para que elas sejam respondidas com a maior presteza possível. Só não podemos resolver o que independe de nossas possibilidades.

**FILIAÇÃO**

**Colega, associe-se à ANASPS.**

**somos 90.000**

## Plano de Carreiras tem uma estratégia de trabalho em duas frentes de ação

Nos últimos meses, nossa diretoria vem se desdobrando para acompanhar toda a tramitação do processo que conduzirá ao estabelecimento de Planos de Carreiras no Serviço Público Federal. Neste momento, por exemplo, a **Anasps** está participando dos entendimentos finais entre a Secretaria de Administração Federal e a Comissão de Trabalho e Serviço Público da Câmara dos Deputados. O objetivo é dar forma definitiva e consensual ao projeto de lei que trata das "diretrizes para o sistema de carreiras para o servidores civis da União", pois sua aprovação é necessária para a posterior elaboração dos planos de carreiras dos Ministérios.

A relatora do projeto, deputada Maria Laura (PT-DF), espera poder aprová-lo rapidamente na Comissão, em caráter terminativo - não precisaria ir ao plenário da Câmara - ainda neste semestre. O INSS, por sua vez, atendendo determinação do seu presidente, Luiz Carlos Capela, constituiu comissões de estudos junto à Diretoria de Recursos Humanos para elaborar propostas sobre as carreiras previdenciárias, sistemas de treinamento e promoção e quadros de lotação. A **Anasps** está participando ativamente desse trabalho com cinco representantes, cada um de uma área diferente do Instituto.

## CARTA DO LEITOR

*ANICETO MARTINS, COORDENADOR DE ARRECADAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DO INSS-RJ".*

*Ao Presidente da **Anasps***

*"Prezado Presidente:*

*As palavras de apoio e encorajamento do colega e companheiro sensibilizaram profundamente a classe fiscal, sobretudo porque expressam o sentimento de uma associação que tem sabido consolidar-se e crescer no seio dos servidores previdenciários, pela garra, pelo equilíbrio e pelos propósitos fixados em seu ideário.*

*Em nome dos fiscais deste Estado, que temos a honra de conduzir no momento, transmitimos a toda a diretoria da **Anasps** o nosso abraço emocionado e sinceros agradecimentos".*

# NOSSA ATUAÇÃO

## O que a Anasps já fez em defesa do servidor desperta a inveja de *setores inoperantes*

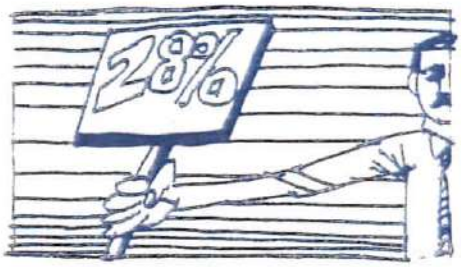
Nos últimos dois anos a **Anasps** tem desempenhado um importante papel na luta em defesa do servidor previdenciário. Essa atuação tornou a entidade conhecida e respeitada neste curto espaço de tempo, exemplificada com as campanhas que vem empreendendo, algumas delas tendo gerado frutos. Abaixo enumeramos alguns pontos pelos quais a Anasps tem se batido desde a sua criação:

## Política Salarial

Além da atuação constante junto ao Poder Executivo, especialmente na Secretaria de Administração Federal, a diretoria da entidade vem trabalhando no Congresso sugerindo e apresentando propostas, via emendas, relativas à política salarial. Para ficar apenas em um exemplo, podemos citar as que foram apresentadas sucessivamente às Medidas Provisórias 434, 457 e 483, que implantaram a URV, prevendo como data-base para a categoria o mês de julho. O Congresso não teve coragem de votar essa proposta.

## Extensão dos 28,86%

Fomos a primeira entidade a requerer ao INSS a extensão aos servidores previdenciários dos 28,86% concedidos aos militares em janeiro de 1993. O




requerimento da **Anasps** teve parecer favorável da Diretoria de Recursos Humanos e da Procuradoria do órgão que em seu despacho frisou : " é legítima e imperativa a incorporação dos 28,86% aos vencimentos dos servidores", mas que a autorização escapa à competência do INSS, devendo ser ato do Poder Executivo. A nossa diretoria recorreu também ao Judiciário visando a reparação dessa injustiça. Agora o Governo anuncia, através do ministro Romildo Cahim, que poderá estender esse reajuste aos demais servidores, reconhecendo nosso pleito.

## Isonomia

Estamos acompanhando de perto todas as negociações relativas ao processo de isonomia salarial entre os servidores do Legislativo, Judiciário e Executivo que exercem atividades iguais ou assemelhadas. A proposta do Governo é unificar as tabelas I e II, por intermédio de Medida Provisória. É o primeiro passo para se estabelecer a isonomia pela qual vimos lutando. Neste caso os servidores previdenciários serão justamente beneficiados, pois seus padrões de vencimentos(tabela II) são inferiores aos da tabela I, que trata das carreiras.

## Aposentadoria

A atuação da **Anasps**, através de sua assessoria parlamentar, foi fundamental para a manutenção do regime de aposentadoria do servidor público federal. A entidade se organizou junto ao MOSAP (Movimento dos Aposentados) na defesa das conquistas da Constituição de 1988, objeto de críticas de vários setores do Congresso, que desejavam modificações durante a revisão Constitucional.

## Artigo 74

A pressão exercida pela entidade acabou surtindo efeito para a supressão do artigo 74 da emenda revisional que criou o Fundo Social de Emergência. Se esse artigo fosse mantido os salários dos servidores de 1994 e 1995 seriam congelados com base nos valores reais pagos a cada mês de 1993.

## Reposicionamento

Em março, a Diretoria de Recursos Humanos do INSS atendeu nosso pleito e determinou o reposicionamento dos servidores previdenciários, ativos e aposentados, em três referências.

## Seguro de Vida

A Anasps está pesquisando junto às seguradoras a elaboração de um plano especial de seguros para seus associados. É mais um ser-

## Nosso representante nos Estados está junto de você

Para facilitar o contato dos filiados, ou não filiados com a **Anasps**, temos à disposição dos servidores da Previdência um representante da nossa entidade nos Estados. Divulgamos os nomes deles e seus telefones. Em algumas unidades da Federação ainda os estamos escolhendo.

Abaixo a relação atualizada:

**ACRE** - Francisca Jaidete Viana de Carvalho(068-224.2590); **CEARÁ** - Joaquim José de Carvalho(085-211.7415); **DISTRITO FEDERAL** - Alvimar Macêdo Silva(061-313.4903/313.4719); **GOIÁS** - Maria Dilma de Alencar Lima(062-291.1212); **MATO GROSSO DO SUL** - Leonardo Freire Tomaz(067-382.4727); **MINAS GERAIS** - Miguel de Britto Guimarães Filho(031-201.3943); **PERNAMBUCO** - Gilberto Galhardo Pessoa de Vasconcelos(081-224.3966); **RIO GRANDE DO NORTE** - Maria Leide Câmara de Oliveira(084-222.8047); **RIO GRANDE DO SUL** - Diretoria da Agasens(051- 225.8000/4217 e 473.1154); ( **RONDÔNIA** - Sara Xavier dos Santos Cavalcante de Oliveira(069-224.3554); **SANTA CATARINA** - Manuel Nazareno Costa(0482-29.3212); **SÃO PAULO** - José Luiz Francisco(011-228.9915); **TOCANTINS** - Maria de Jesus Alves Dias(063-821.4289).